

Organisationsentwicklung - Grundlagen einer systemischen Betrachtung von Organisationen

Zeit	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
08:30 – 10:00	Kennenlernen und Orientierung	Reflexion des Vortags und Vertiefung	Reflexion des Vortags und Vertiefung	Reflexion des Vortags und Vertiefung	Reflexion des Vortags Veränderungsarchitektur und -design
10:00 – 10:30	Kaffeepause				
10:30 – 12:00	Organisationsverständnis	Spannungsfeld Organisation- vs. Projektlogik	Instrumente der Organisationsanalyse und Veränderungsberatung	Veränderungsmodelle	Umgang mit Widerstand bei Veränderungsprozessen
12:00 – 14:00	Mittagspause				
14:00 – 15:30	Ansätze der Organisationsberatung	Organisationsanalyse, Fallarbeit	Übungseinheit: Instrumente	Initiierung eines Veränderungsprozesses Fallstudie	Transferarbeit, Kollegiale Beratung Abschluss
15:30 – 16:00	Kaffeepause				
16:00 – 17:30	Elemente des sozialen Systems „Organisation“	Auswertung Fallarbeit	Transferarbeit, Zwischenreflexion	Auswertung Fallstudie, Hemmende und fördernde Faktoren	

Hinweis: Die Inhalte werden in Absprache mit den Trainerinnen und Trainern an die Bedürfnisse der Teilnehmer und Teilnehmerinnen angepasst, dies gilt besonders für verkürzte Kurse.